

Szanowni Państwo,
Pracownicy, Studenci oraz Doktoranci
Wydziału Nauk o Ziemi i Gospodarki Przestrzennej
Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu

Cztery lata temu społeczność akademicka Wydziału Nauk o Ziemi powierzyła mi zaszczytną, ale bardzo odpowiedzialną, funkcję dziekana. Miała to być kadencja pozytywistycznej pracy, umacniania pozycji i potencjału nowopowstałego (w 2012 r.) Wydziału Nauk o Ziemi. Jednak szereg zdarzeń, takich jak: Ustawa 2.0 o Szkolnictwie Wyższym, wprowadzająca m.in. nowe zasady funkcjonowania nauki i uczelni w Polsce, nowy podział dziedzin i dyscyplin naukowych, nową punktację wydawnictw i czasopism, nowy system ewaluacji jednostek (obecnie dyscyplin) oraz reformy w Uniwersytecie Mikołaja Kopernika wdrażające przepisy Ustawy 2.0, czy też epidemia COVID-19, przyniosły nie tylko szereg wyzwań, ale wręcz zagrożeń dla Naszego Wydziału.

Po niewątpliwym sukcesie, jakim było uzyskanie w 2017 r. kategorii A w ocenie parametrycznej jednostek nauk o Ziemi, musieliśmy przeciwstawić się planom likwidacji Naszego Wydziału. Dzięki jedności i niezłomnej postawie całej społeczności akademickiej Wydziału, pozostaliśmy samodzielną jednostką w strukturach Uniwersytetu Mikołaja Kopernika. Złożyliśmy jednak zobowiązanie utrzymania wysokiej pozycji naszych dyscyplin naukowych (uzyskanie kategorii A lub B+ w najbliższej ewaluacji), co jest niezbędnym warunkiem utrzymania statusu Uczelni Badawczej przez Uniwersytet Mikołaja Kopernika.

Jeżeli Państwo doceniacie moją dotychczasową pracę na rzecz Wydziału, chciałbym prosić o Wasze głosy i wsparcie działań, które przedstawiam w poniższym Programie. Moja wizja rozwoju Wydziału Nauk o Ziemi i Gospodarki Przestrzennej UMK na najbliższe cztery lata wpisuje się w program zaproponowany przez JM Rektora – elekta Pana prof. dr hab. Andrzeja Sokalę: „*Uniwersytet badawczy: Kopernikańska tradycja – wyzwania współczesności*”. Zyskaliśmy nowe możliwości w ramach Uczelni Badawczej. Musimy na bazie dotychczasowych dokonań budować Wydział nowoczesny, prowadzący badania na światowym poziomie, kształtujący absolwentów przygotowanych do wyzwań współczesnego rynku pracy. Wymagać to będzie od nas wszystkich zaangażowania i wzmożonego wysiłku.

Z wyrazami szacunku,



dr hab. Marek Kejna, prof. UMK

PROGRAM WYBORCZY NA LATA 2020-2024

Wydział Nauk o Ziemi i Gospodarki Przestrzennej UMK wiodącą jednostką naukowo-dydaktyczną w Polsce i na świecie

Po 4 latach doświadczeń na stanowisku dziekana doskonale znam mocne i słabe strony Wydziału Nauk o Ziemi i Gospodarki Przestrzennej UMK. Chciałbym kontynuować działania rozpoczęte w mojej pierwszej kadencji. Wspólnie osiągnęliśmy wiele sukcesów, ale szereg spraw wymaga zmian. Moja działalność, jeżeli zyskam państwa akceptację, w najbliższych latach będzie koncentrować się na następujących, ściśle powiązanych ze sobą obszarach:

- ❖ BADANIA NAUKOWE
- ❖ KSZTAŁCENIE
- ❖ SPRAWY STUDENCKIE I DOKTORANCKIE
- ❖ WSPÓŁPRACA NAUKOWO-DYDAKTYCZNA Z ZAGRANICĄ
- ❖ WSPÓŁPRACA Z OTOCZENIEM SPOŁECZNO-GOSPODARCZYM
- ❖ ZARZĄDZANIE WYDZIAŁEM

BADANIA NAUKOWE

POTENCJAŁ KADROWY

Wydział Nauk o Ziemi i Gospodarki Przestrzennej jest nie tylko najmłodszym (powstał w 2012), ale i jednym z mniejszych wydziałów w Uniwersytecie Mikołaja Kopernika. Nasz Wydział ciągle nie spełnia kryterium wielkościowego dla tego typu jednostek (wg Statutu UMK wymagane jest co najmniej 70 nauczycieli akademickich). Obecnie (12 maja 2020 r.) na Wydziale zatrudnionych jest 61 nauczycieli akademickich, w tym 2 pracowników badawczych, 56 badawczo-dydaktycznych, 3 – dydaktycznych), ponadto 7 pracowników inżyniersko-technicznych i 6 pracowników dziekanatu. Od 2016 r. przybyły 3 etaty. Liczba zatrudnionych na Wydziale jest ściśle powiązana z liczbą studentów oraz pozyskiwanymi środkami finansowymi. Przy głębokim niżu demograficznym wzrost liczby etatów można uznać za duże osiągnięcie. Znacznie zmieniła się struktura stanowisk, liczba pracowników samodzielnych w latach 2016-2020 zwiększyła się z 20 do 30, ubyło profesorów tytularnych z 6 na 5, ale przybyło profesorów uczelnianych z 14 do 25. W wyniku, uzyskanych stopni naukowych, zmniejszyła się liczba doktorów z 31 do 27 i liczba magistrów z 6 do 1. Wzmocnił się nasz potencjał kadrowy, na Wydziale w ostatnich 5 latach 14 osób uzyskało stopień doktora, 13 osób doktora habilitowanego oraz 1 osoba tytuł profesorski. Część doktoratów i habilitacji dotyczy osób z zewnątrz, co świadczy o rosnącej naszej pozycji w Polsce.

Nasz dziekanat, mimo że niewielki kadrowo, sprawnie prowadzi sprawy związane z funkcjonowaniem Wydziału oraz administracyjną obsługą studiów. Po ostatniej zmianie kierownictwa dziekanatu, w najbliższym czasie zajdą zmiany związane z odejściem na emeryturę 2 zasłużonych osób.

Pracownicy inżynieryjno-techniczni stanowią ważną grupę na Wydziale wspierającą badania naukowe i proces dydaktyczny. Ich liczba jest niewielka w stosunku do innych ośrodków geograficznych w Polsce. Jednak zwiększenie potencjału kadrowego w zakresie wsparcia technicznego i laboratoryjnego badań jest ściśle powiązane z aktywnością badawczą WNoZiGP (pozyskiwanymi grantami i zleceniami).

Zadania na lata 2020-2024:

- ❖ Odmłodzenie kadry badawczo-dydaktycznej poprzez zatrudnienie młodych pracowników, zwłaszcza absolwentów szkół doktorskich.
- ❖ Wspomaganie pracowników w uzyskiwaniu stopni i tytułów naukowych (dodatki dziekańskie za wybitne publikacje, urlopy naukowe, dofinansowanie staży).
- ❖ Wspieranie pracowników administracji i inżynieryjno-technicznych w rozwoju zawodowym (kursy, szkolenia) oraz w awansie na wyższe stanowiska.
- ❖ Wzrost wynagrodzeń pracowników administracyjnych i inżynieryjno-technicznych adekwatnych do kwalifikacji i wykonywanych zadań (jest to zależne od polityki finansowej władz rektorskich oraz aktywności w pozyskiwaniu środków na badania).

DYSCYPLINY NAUKOWE

Na Wydziale działają 2 dyscypliny naukowe:

- nauki o Ziemi i środowisku (38 osób) – NoZiŚ posiada uprawnienia do nadawania stopni doktora i doktora habilitowanego;
- geografia społeczna i gospodarka przestrzenna (18 osób) – GS-EiGP posiada uprawnienia do nadawania stopni doktora.

Została powołana Rada rozwoju dyscypliny nauki o kulturze fizycznej (5 osób) - NoKF nie będzie oceniana w najbliższej ewaluacji.

Zgodnie ze Statutem UMK zmieniły się zasady funkcjonowania Wydziału. Zamiast Rady Wydziału działa Rada Dziekańska oraz Rady Dyscyplin NoZiŚ i GS-EiGP, a ponadto Rada Rozwoju Dyscypliny NoKF. Zakres kompetencji tych ciał kolegialnych określa Statut UMK.

Zadania na lata 2020-2024:

- ❖ Harmonijna współpraca z przewodniczącymi Rad Dyscyplin NoZiŚ i GS-EiGP oraz Rady Rozwoju Dyscypliny NoKF.
- ❖ Uzyskanie przez dyscypliny NoZiŚ oraz GS-EiGP kategorii A lub B+ w nadchodzącej ewaluacji dyscyplin (za lata 2017-2021), uprawniającej do nadawania stopnia doktora i doktora habilitowanego.
- ❖ Zwiększenie liczby zatrudnionych pracowników, zwłaszcza w dyscyplinach GS-EiGP oraz NoKF.

NAUKA

Pracownicy Wydziału prowadzą zróżnicowane badania z zakresu nauk o Ziemi, geografii społeczno-ekonomicznej, gospodarki przestrzennej, turystyki i rekreacji, kartografii i GIS, kultury fizycznej, zdrowia, sportu i wellness i innych. Badania te mają często charakter

interdyscyplinarny i są prowadzone we współpracy z krajowymi i zagranicznymi ośrodkami naukowymi. W latach 2016-2019 pracownicy Wydziału opublikowali 24 monografie oraz 170 artykułów z listy JCR. Były one zacytowane 2771 razy (wg Web of Sciences). Środki na badania pochodziły zarówno z grantów krajowych (NCN, NCBiR), jak i zagranicznych. W sumie w latach 2016-2019 uzyskano 5 084 077 zł na badania. Ogromną szansą dla Wydziału jest nasz udział w Inicjatywie Doskonałości – Uczelnia Badawcza. Jak na niewielki Wydział jesteśmy aktywni. Nasi pracownicy zostali dostrzeżeni (poprzez analizy bibliometryczne) i zaangażowani w projekty UMK: Priorytetowy Obszar Badawczy – Centrum Doskonałości „Interakcje - umysł, społeczeństwo, środowisko” oraz w Emerging Fields „Globalne zmiany środowiska” i „Nauki o glebie, mikrobiologia, genetyka w rolnictwie i jakość pożywienia”. Działają też Priorytetowe Zespoły Badawcze: „CatFlood Research Team” oraz „Climate Change Research Unit”. Aktywność ta stwarza szerokie perspektywy na rozwój badań naukowych, zakupy aparatury pomiarowej, współpracę międzynarodową i kształcenie młodych kadr naukowych.

Zadania na lata 2020-2024:

- ❖ Aktywny udział realizacji programu Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza. Wykorzystanie każdej możliwości pozyskania środków na badania, aparaturę, wymianę zagraniczną, publikacje.
- ❖ Pozyskanie środków zewnętrznych NAWA, NCN, NCBiR i inne na zakup aparatury, unowocześnienie laboratoriów i stacji terenowych.
- ❖ Rozwój badań naukowych z wykorzystaniem nowoczesnej aparatury badawczej i innowacyjnych metod, we współpracy z wiodącymi ośrodkami w kraju i zagranicą (tworzenie konsorcjów badawczych).
- ❖ Wzrost liczby publikacji w renomowanych czasopismach i wybitnych monografiach, zwiększenie wskaźników bibliometrycznych i cytowań.
- ❖ Dodatki dziekańskie za wybitne publikacje, które nie uzyskały stypendium JM Rektora. Kryteria określa Komisja ds. Nagród i Wyróżnień
- ❖ Stworzenie funduszu wspierającego proces redakcyjny (tłumaczenia) oraz opłaty w czasopismach odpłatnych (Open Access).
- ❖ Zwiększenie skuteczności w aplikowaniu o środki zewnętrzne na prowadzenie badań. Utworzenie stanowiska administracyjnego wspomagającego proces aplikowania o środki zewnętrzne.
- ❖ Rozwój badań we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym.

CZASOPISMA

Pracownicy Wydziału podjęli się trudnego zadania prowadzenia aż trzech czasopism naukowych:

Bulletin of Geography – Socio-Economic Series (BGSS) – red. prof. dr hab. Daniela Szymańska. To anglojęzyczne czasopismo jest notowane w bazie Scopus i Web of Sciences. W wykazie ministerialnym czasopism z 2019 r. BGSS otrzymało 40 pkt.

Bulletin of Geography – Physical Geography Series (BGP GS) – red. prof. dr hab. Rajmund Przybylak. To anglojęzyczne czasopismo jest notowane w bazie Scopus. W wykazie ministerialnym czasopism z 2019 r. BGP GS otrzymało 20 pkt.

Journal of Education, Health and Sport – red. dr hab. Walerij Żukow, prof. UMK. Czasopismo w języku angielskim, samofinansujące się z wpłat autorów. W wykazie ministerialnym czasopism z 2019 r. JEHS otrzymało 5 pkt.

Czasopisma BGSS i BGP GS funkcjonowały do 2019 r. dzięki wsparciu Ministerstwa - granty na Działalność Upowszechniającą Naukę. W 2020 r. konieczne było wsparcie ich działalności ze środków wydziałowych. Czasopisma te uzyskały wysoką renomę w środowisku i powinny dalej funkcjonować.

Zadania na lata 2020-2024:

- ❖ Awans czasopism w punktacji ministerialnej. BGSS na co najmniej 70 pkt, PGPG na 40 pkt, SPORT na 20 pkt.
- ❖ Pozyskanie stałego źródła finansowania kosztów wydawania czasopism (środki ministerialne lub uczelniane) lub przejście na bezpłatną platformę wydawniczą UMK.
- ❖ Wzrost liczby i jakości publikowanych artykułów.
- ❖ Nagradzanie zespołu redakcyjnego za dodatkową pracę związaną z prowadzeniem czasopism.

KSZTAŁCENIE

KIERUNKI STUDIÓW

Wydział Nauk o Ziemi i Gospodarki Przestrzennej elastycznie dostosowuje ofertę studiów do potrzeb rynku pracy. Tworzymy nowe kierunki studiów, zmieniamy programy kształcenia. Ostatecznie wypracowaliśmy ofertę 5 kierunków studiów:

- geografia (studia 1 i 2 stopnia),
- geoinformacja środowiskowa (studia 2 stopnia),
- gospodarka przestrzenna (studia inżynierskie),
- gospodarka przestrzenna i geozarządzanie (studia 2 stopnia),
- turystyka i rekreacja (studia 1 i 2 stopnia),
- sport i wellness (studia I stopnia, prowadzone wspólnie przez WNBiW, WNoZiGP, WFiNS).

Dla studentów z zagranicy wspólnie z Wydziałem Nauk Ekonomicznych i Zarządzania oferowaliśmy studia w języku angielskim Tourism Management (niestety pomimo akcji promocyjnej rekrutacja nie powiodła się).

Na wsparcie kształcenia pozyskaliśmy znaczne środki w ramach programu PO WER (płatne staże, staże zagraniczne, dodatkowe szkolenia i certyfikaty, zatrudnianie praktyków do prowadzenia zajęć).

STUDIA PODYPLOMOWE I KRÓTKIE FORMY KSZTAŁCENIA

W szybko zmieniającym się świecie konieczne jest ciągłe doksztalcanie, dostosowywanie wiedzy i umiejętności do oczekiwań rynku pracy. Uczyć się trzeba przez całe życie, idea 3L (Long-Live-Learning) stwarza szerokie perspektywy w oferowaniu studiów podyplomowych i innych krótkich form kształcenia. Posiadamy odpowiedni potencjał (doświadczonych nauczycieli), bazę w postaci nowoczesnych sal, laboratoriów i pracowni komputerowych. Do tej pory oferowaliśmy tylko studia podyplomowe z gospodarki przestrzennej. Możliwości jest wiele, pożądane w gospodarce są umiejętności informatyczne z wykorzystaniem narzędzi GIS, uzyskanie uprawnień nauczycielskich, szkolenia związane z organizacją turystyki, rekreacji i sportem, gospodarką wodną i inne. Oczekiwane przez społeczeństwo są też krótkie kursy i szkolenia. Mieliśmy pozytywne doświadczenia z Tourist Summer Camp dla studentów z Chin. Wydział wieczorami, czy też w weekendy powinien tętnić życiem.

Zadania na lata 2020-2024:

- ❖ Zwiększenie liczby kandydatów na studia, zwłaszcza na geografię.
- ❖ Utworzenie nowoczesnego kierunku studiów łączącego geografię i geoinformację (prace nad koncepcją tego kierunku już trwają).
- ❖ Uruchomienie studiów w języku angielskim oraz wprowadzenie do prowadzonych kierunków bloków przedmiotów w języku angielskim.
- ❖ Zmiana programów studiów, zwiększenie udziału treści praktycznych oraz z wykorzystaniem nowoczesnych technologii informatycznych. Włączenie praktyków, studentów i absolwentów do reformy programów studiów.
- ❖ Rozbudowa laboratoriów komputerowych (nowe laboratoria, nowy sprzęt komputerowy, specjalistyczne oprogramowanie)
- ❖ Zwiększenie oferty studiów podyplomowych oraz kursów i szkoleń.
- ❖ Zatrudnienie kolejnych specjalistów z zakresu gospodarki przestrzennej oraz turystyki i rekreacji.
- ❖ Podniesienie jakości kształcenia.

SPRAWY STUDENCKIE I DOKTORANCKIE

STUDENCI

Studenci stanowią najliczniejszą społeczność Wydziału, w sumie na wszystkich kierunkach w bieżącym roku studiuje 554 osoby. Wydział to nie tylko miejsce, gdzie odbywają się zajęcia, egzaminy i zaliczenia. Na Wydziale studenci powinni się spotykać, realizować swoje pasje, nie tylko naukowe. Prężnie działa Samorząd Studencki oraz Studenckie Koło Naukowe Geografów, Studenckie Koło Naukowe Hydrologów, Studenckie Koło Naukowe Turystyki i Rekreacji „Nicolaus Copernicus Adventure Club” oraz SKN “Kreatorzy Przestrzeni”. Przedstawiciele studentów aktywnie uczestniczą w posiedzeniach Rady dziekańskiej, rad dyscyplin oraz różnych komisjach, na których omawiane są kwestie kształcenia i sprawy studenckie.

Zadania na lata 2020-2024:

- ❖ Ścisła współpraca z Samorządem Studentów w sprawach studenckich.
- ❖ Wspieranie działalności studenckich kół naukowych.

- ❖ Finansowanie działalności Samorządu, kół naukowych oraz innych inicjatyw studenckich nie tylko z „funduszu repet”, ale także z Funduszu Dydaktycznego WNoZiGP. Środki te będą dzielone przez komisję złożoną ze studentów.
- ❖ Włączenie studentów w proces planowania zajęć dydaktycznych.
- ❖ Zwiększenie wpływu studentów na jakość kształcenia, udoskonalenie systemu ankietyzacji pracowników i zajęć.
- ❖ Wspieranie działalności badawczej studentów, dofinansowanie kosztów publikacji, ich udziału w konferencjach.
- ❖ Dalsze dostosowanie budynku dla potrzeb studentów niepełnosprawnych.
- ❖ Aranżacja miejsc wypoczynku w budynku Wydziału oraz na zewnątrz.

DOKTORANCI

Na Wydziale powoli wygaszane są Studia Doktoranckie. Od 2019 r. nasi pracownicy mogą składać projekty do dziedzinowych Szkół Doktorskich, na które mogą aplikować kandydaci z całego świata. Rekrutacja odbywa się na zasadach konkursowych. Doktoranci otrzymują stypendia, natomiast promotorzy i Wydział powinni zapewnić doktorantom odpowiednie warunki organizacyjne, aparaturowe i finansowe na realizację badań, publikowania wyników, udział w stażach, szkoleniach i konferencjach. W miarę możliwości finansowych działania doktorantów uzyskują wsparcie z funduszu na podstawową działalność badawczą.

WSPÓŁPRACA NAUKOWO-DYDAKTYCZNA Z ZAGRANICĄ

Pracownicy Wydziału współpracują z zagranicą. Najefektywniejsze są bezpośrednie kontakty, wspólne prowadzenie badań.

W minionej kadencji podejmowano szereg inicjatyw nawiązania współpracy z uczelniami z zagranicy. Główny wysiłek włożono w nawiązanie i rozwój współpracy z uczelniami z Chińskiej Republiki Ludowej. Na Wydziale gościliśmy delegacje z szeregu chińskich uniwersytetów. Sami też reklamowaliśmy nasz Wydział w Chinach. Zostało uroczyste otwarcie Polsko-Chińskiego Centrum Badań nad Turystyką. W Tourist Summer Camp uczestniczyli studenci z Beijing Union University. Kolejnym partnerem jest National Central University z Tajwanu. W tym roku grupa naukowców z Taipei miała uczestniczyć w wyprawie do Stacji Polarnej UMK na Spitsbergenie. Nasza Stacja Polarna współpracuje z instytucjami badawczymi z Norwegii oraz z Uniwersytetem Łotewskim w Rydze. Dobrze rozwija się współpraca z Uniwersytetem w Nitrze (Słowacja) oraz z Cluj-Napoka w Rumunii i Uniwersytetem Poleskim na Białorusi. Na Wydziale gościliśmy delegacje z wielu uczelni i krajów, m.in. z Białorusi, Chin, Francji, Korei Pd. Litwy, Niemiec, Nigru, Rosji Rumunii, Słowacji, Ukrainy, Wielkiej Brytanii i innych.

Wyróżniająco, na tle innych wydziałów UMK, działa program Erasmus+, corocznie w specjalnie przygotowanych zajęciach uczestniczy ok. 20 studentów/semestr z różnych krajów. Przyjeżdżają też wykładowcy z całego świata. Nasi studenci również wyjeżdżają na studia za granicę do różnych krajów Europy, Chin, czy też na Tajwanie.

Zadania na lata 2020-2024:

- ❖ Zwiększenie zakresu współpracy z zagranicą. Ograniczenia związane z pandemią COVID-19 skłaniają do ściślejszej współpracy z krajami ościennymi. W 2020 r. nawiązano obiecującą współpracę z Uniwersytetem Wileńskim na Litwie oraz z Lesya Ukrainka Eastern European National University w Równem (Ukraina).
- ❖ Kontynuacja programu Erasmus+. Zwiększenie liczby naszych studentów i pracowników wyjeżdżających za granicę.
- ❖ Staże pracowników i doktorantów w zagranicznych ośrodkach badawczych.
- ❖ Stacja Polarna UMK na Spitsbergenie miejscem międzynarodowych interdyscyplinarnych badań nad zmianami środowiska w Arktyce.
- ❖ Organizacja konferencji i warsztatów międzynarodowych.

WSPÓŁPRACA Z OTOCZENIEM SPOŁECZNO-GOSPODARCZYM

Misją naszego Uniwersytetu i Wydziału jest służyć społeczeństwu i działać na potrzeby regionu i kraju. Badania prowadzone na Wydziale powinny przekładać się na konkretne efekty społeczne i ekonomiczne. W trakcie minionej kadencji powołałem Pełnomocnika ds. Współpracy z Otoczeniem Gospodarczym. Wydział wielokrotnie uczestniczył w Forum Przedsiębiorczości organizowanym przez UMK. Ponadto zorganizowano szereg spotkań z kontrahentami z otoczenia gospodarczego w celu wypracowania zasad współpracy. Podpisano kilkanaście umów dwustronnych o współpracy z różnymi firmami, głównie z województwa kujawsko-pomorskiego. Jednak efekty tych działań ciągle są niesatysfakcjonujące.

Zadania na lata 2020-2024:

- ❖ Powołanie Rady Biznesu, składającej się z przedstawicieli firm i instytucji. Rada ta ma opiniować kierunki studiów oraz wskazywać pola współpracy między nauką a gospodarką.
- ❖ Dostosowanie kształcenia oraz badań naukowych do potrzeb społeczno-gospodarczych regionu.
- ❖ Współpraca z interesariuszami zewnętrznymi: przedsiębiorstwami, instytucjami rządowymi i samorządowymi oraz stowarzyszeniami, a także lokalną społecznością
- ❖ Stwarzanie pozytywnych relacji z otoczeniem poprzez podpisywanie umów o współpracy, ułatwiających odbywanie staży studenckich i znalezienie pracy w wyuczonym zawodzie po ukończeniu studiów.

ZARZĄDZANIE WYDZIAŁEM

WŁADZE DZIEKAŃSKIE I PEŁNOMOCNICY DZIEKANA

Do sprawnego działania Wydziału konieczne jest powołanie dwóch prodziekanów:

- Prodziekan ds. Kształcenia – dr Krzysztof Rogatka
- Prodziekan ds. Studenckich – dr hab. Marcin Świtoniak, prof. UMK

Ponadto zamierzam powołać:

- Kierownika Studiów Podyplomowych - dr hab. Elżbieta Grzelak-Kostulska, prof. UMK

- Pełnomocnika Dziekana ds. Praktyk Zawodowych Studentów - dr Barbara Szyda
- Pełnomocnika Dziekana ds. Mobilności - dr hab. Przemysław Charzyński, prof. UMK
- Pełnomocnika Dziekana ds. Projektów i Współpracy z Otoczeniem Społeczno-Gospodarczym - dr Stefania Środa-Murawska.

DZIEKANAT

Dziekanatem będzie kierować p. mgr Mirela Wojciechowska-Berdzik. W dziekanacie w najbliższym czasie zajdą zmiany kadrowe. Od 15 maja została zatrudniona nowa osoba do spraw finansowych. Ponadto w najbliższych miesiącach odejdą 2 osoby na emeryturę. Dziekanat działa bardzo sprawnie, niemniej możliwe są przesunięcia w zakresie wykonywanych obowiązków w zależności od potrzeb.

STRUKTURA WYDZIAŁU

W 2019 r. przeprowadzono zmiany strukturalne na WNoZiGP. Wydział funkcjonuje w strukturze katedralnej (6 katedr w dyscyplinie NoZiŚ, 2 katedry w dyscyplinie GS-EiGP oraz 1 katedra w dyscyplinie NoKF). Wcześniej (w 2017 r.) powołano dwa centra badawcze: Centrum Badań Polarnych i Polsko-Chińskie Centrum Badań nad Turystyką. Utworzono też Laboratorium Analiz Środowiskowych, w którym skoncentrowano potencjał kadrowy oraz aparaturowo-analityczny Wydziału. Powstał też niewielki Zespół Informatyczno-Wydawniczy zapewniający sprawne wydawanie czasopism wydziałowych oraz obsługę informatyczną. Wydział prowadzi też stacje terenowe: Obserwatorium Meteorologiczne UMK w Toruniu, Stacja Polarna UMK na Spitsbergenie i Stacja ZMŚP w Koniczynie.

Zadania na lata 2020-2024:

- ❖ Dostosowywanie struktury katedralnej do potrzeb zmieniających się priorytetów badawczych. Tworzenie zespołów badawczych na potrzeby realizacji konkretnych projektów i zadań.
- ❖ Zmniejszenie obciążenia sprawami administracyjnymi pracowników badawczo-dydaktycznych poprzez rozbudowę elektronicznego systemu obiegu dokumentów.
- ❖ Unowocześnianie wyposażenia aparaturowego Laboratorium Analiz Środowiskowych. Wydzielenie corocznej dotacji na podstawowe funkcjonowanie.
- ❖ Utrzymanie stacji terenowych oraz zwiększenie ich potencjału poprzez zaangażowanie w międzynarodowych projektach badawczych i współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym. Wsparcie coroczną dotacją na podstawowe funkcjonowanie.
- ❖ Wspieranie pracowników administracji i inżynierjno-technicznych w zakresie podnoszenia kwalifikacji (udział w kursach, szkoleniach)
- ❖ Transparentne kryteria wynagradzania oraz ścieżka awansu zawodowego pracowników administracji i inżynierjno-technicznych.
- ❖ Dobra współpraca z Zespołem Administracyjno-Gospodarczym Obiektu przy ul. Lwowskiej w zakresie funkcjonowania budynku.
- ❖ Ustalenie zasad funkcjonowania w kompleksie budynków z Wydziałem Nauk Biologicznych i Weterynaryjnych oraz Instytutem Nauk Pedagogicznych.

- ❖ Zwiększenie rozpoznawalności Wydziału – nazwa na ścianie budynku, oznaczenia wewnątrz budynku Wydziału i jednostek wydziałowych.
- ❖ Organizacja wydarzeń integrujących Wydział – Dzień Wydziału, Wykład im. Prof. R. Galona, Bal Wydziału, inne.
- ❖ Organizacja wydarzeń promujących Wydział – Dzień GISu, Dzień Gleby, Dzień Polarny, Dzień Atmosfery, Wielki Test Wiedzy Geograficznej, Repetytorium i inne.

PODSUMOWANIE

Wydział Nauk o Ziemi i Gospodarki Przestrzennej powinien być miejscem przyjaznym do pracy, do studiowania. Chciałbym na Wydziale kontynuować politykę równych szans dla poszczególnych dyscyplin, katedr i każdego pracownika. Dlatego też deklaruję jawność wszelkich moich działań i decyzji, zarówno finansowych, jak i osobowych. Wszelkie decyzje będą, podobnie jak w minionej kadencji, podejmowane na podstawie wypracowanych regulaminów i kryteriów. Cenię sobie opinie licznych komisji wydziałowych, które szczegółowo analizują złożone wnioski.

Pracowników aktywnych, zaangażowanych i osiągających sukcesy będę nagradzał dodatkami dziekana, oczywiście w miarę posiadanych środków. Chciałbym aby uposażenie pracowników administracji i pracowników inżynieryjno-technicznych było adekwatne do posiadanych kwalifikacji i zaangażowania. Żeby pracownicy nie będący naukowcami również widzieli perspektywę swego rozwoju. Będę wspierał młodych pracowników nauki – zostaną utrzymane „granty dla młodych”, umożliwiające im rozpoczęcie badań, wyjazd na konferencję, napisanie artykułu, itd. Będę wspierał rozwój naszych laboratoriów oraz stacji terenowych.

Naszym nadrzędnym celem w tej kadencji jest utrzymanie kategorii A w nadchodzącej ocenie parametrycznej dyscyplin naukowych. Nasze kierunki studiów w najbliższych latach przejdą ocenę akredytacyjną. Mam nadzieję, że wysokie pozycje naszych kierunków w Polsce podawane w różnych rankingach zostaną potwierdzone. Naszym zobowiązaniem jest kształcenie na wysokim poziomie. Młodzi ludzie nam zaufali, że przekazemy im niezbędną wiedzę, że uzyskają wysokie umiejętności i kwalifikacje. Ale to przyszły pracodawca, albo po prostu życie, zweryfikuje nasz cały proces nauczania. Najzdolniejszym naszym absolwentom powinniśmy zapewnić rozwój i możliwość podjęcia studiów doktoranckich.

Życzyłbym sobie, aby każdy Pracownik, Student i Doktorant utożsamiał się z NASZYM WYDZIAŁEM, żeby nie było to tylko miejsce pracy, czy nauki, ale aby ro było nasze wspólne dobro, o którego imię i przyszłość musimy zadbać. Obiecuję w najbliższej kadencji ciężką pracę, bo tylko w ten sposób można osiągnąć wysoką pozycję w Polsce i na świecie.