

**Strategia rozwoju Wydziału Nauk o Ziemi
Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu
na lata 2013–2020**

Strategia określa kompleksowo kierunek rozwoju Wydziału Nauk o Ziemi (WNoZi) w latach 2013–2020. Sformułowane szczegółowe kierunki rozwoju Wydziału w zakresie nauki, kształcenia i zarządzania są zgodne ze Strategią rozwoju Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu na lata 2012-2020 przyjętą przez Senat w dniu 21.06.2011 r. Planowane działania strategiczne przedstawiono w odniesieniu do poszczególnych celów strategicznych i operacyjnych rozwoju Uniwersytetu (tekst wyróżniony szarym kolorem).

Obszar NAUKA

Cel strategiczny A1

Ugruntowanie wysokiej pozycji UMK wśród najwyżej cenionych w kraju instytucji naukowych i jako znanego za granicą ośrodka badań oraz kształcenia kadr, znacząco wpisującego się do dorobku kultury i nauki światowej

Cel operacyjny A.1.1.

Rozszerzenie uprawnień do nadawania stopnia naukowego doktora habilitowanego.

Celem strategicznym jest uzyskanie przez Wydział uprawnień do nadawania stopni doktora i doktora habilitowanego w dziedzinie nauk o Ziemi w zakresie geografii do połowy 2013 r. WNoZi jako nowa podstawowa jednostka organizacyjna UMK w Toruniu powstał 1 września 2012 r. Z początkiem września Wydział Nauk o Ziemi wystąpił do Centralnej Komisji ds. Stopni i Tytułów z wnioskiem o przyznanie uprawnień do nadawania stopni doktora i doktora habilitowanego nauk o Ziemi w dyscyplinie geografia. Celem strategicznym jest utrzymanie tych uprawnień w kolejnych latach poprzez właściwy rozwój kadry i badań naukowych.

Cel operacyjny A.1.2.

Zapewnienie Uniwersytetowi trwałego miejsca wśród dziesięciu najlepszych polskich szkół wyższych pod względem klasyfikacji naukowej jednostek i liczby jednostek posiadających status KNOW.

Celem WNoZi jest uzyskanie czołowej pozycji wśród jednostek geograficznych w kraju, a docelowo osiągnięcie statusu wiodącego ośrodka naukowego (KNOW). WNoZi uczestniczy w ważnych projektach i przedsięwzięciach ogólnokrajowych i międzynarodowych. Ma silną pozycję naukową w kraju, zwłaszcza w zakresie kierunków badawczych z geografii fizycznej: m.in. badań zmian klimatu i współczesnych zmian kriosfery, badań jezior Polski oraz geomorfologii i analizy krajobrazu młodoglacjalnego, badań genezy i systematyki gleb. Ponadto ma znaczne osiągnięcia naukowe z geologii glacialnej i paleogeografii czwartorzędu, hydrogeologii oraz badań procesów społeczno-ekonomicznych w Polsce i na świecie, szczególnie w zakresie studiów miejskich i urbanizacji. Prowadzona będzie polityka kontynuacji i rozwoju dotychczasowych kierunków badawczych zgodnie ze światowymi tendencjami rozwoju nauk o Ziemi. Wspierane będą działania mające na celu podejmowanie nowych oryginalnych inicjatyw naukowo-badawczych, szczególnie we współpracy z cenionymi partnerami krajowymi i zagranicznymi.

Cel operacyjny A.1.3.

Istotne zwiększenie liczby publikacji pracowników w międzynarodowych czasopismach naukowych o wysokiej randze oraz rozszerzenie działalności artystycznej i wystawienniczej w skali międzynarodowej; zwiększenie liczby książek pracowników UMK wydawanych przez renomowane wydawnictwa o zasięgu międzynarodowym.

Na WNoZi będzie realizowana polityka kładąca nacisk na zwiększenie aktywności publikacyjnej pracowników oraz wdrożone zostaną działania promujące tę aktywność. Osiągnięcia naukowe (w zakresie stosowanym w ocenie parametrycznej jednostki) będą istotnym elementem oceny pracownika. Będą one także uwzględnione w polityce nagród i wyróżnień (m.in. dotyczącej dodatków specjalnych). Wysoko ceniona będzie również aktywność w zakresie publikowania skryptów i podręczników akademickich w renomowanych wydawnictwach naukowych.

Cel operacyjny A.1.4.

Podniesienie rangi Wydawnictwa Naukowego UMK; osiągnięcie zdolności do konkurowania z uznanymi wydawnictwami naukowymi.

Polityka wydawnicza WNoZi będzie koncentrować się na wspieraniu publikowania w Wydawnictwie Naukowym UMK rozpraw habilitacyjnych oraz dwóch czasopism znajdujących się na liście B MNiSW: *Bulletin of Geography – Socio-economic Series* (9 pkt.) oraz *Bulletin of Geography – Physical Geography Series* (4 pkt.). Niezbędna jest większa aktywność Wydziału na rzecz wzrostu konkurencyjności tych periodyków na rynku anglojęzycznych czasopism geograficznych w Polsce i na świecie oraz podniesienia ich rankingu (punktacji) na liście punktowanych czasopism według MNiSW. W dłuższej perspektywie spodziewane jest ulokowanie jednego z tytułów na liście A MNiSW (filadelfijskiej).

Cel operacyjny A.1.5.

Zwiększenie liczby programów badawczych i projektów artystycznych wykonywanych w ramach formalnej i nieformalnej współpracy z renomowanymi partnerami zagranicznymi i krajowymi.

Jednym z priorytetów strategii rozwojowej WNoZi będzie rozwój współpracy krajowej i zagranicznej. Dokonana zostanie weryfikacja dotychczasowych umów z partnerami zagranicznymi z punktu widzenia ich efektywniejszej realizacji w zakresie naukowo-badawczym i badawczo-rozwojowym. Wydział będzie prowadził politykę wspierania i promowania aktywności pracowników w kierunku podejmowania wspólnych projektów badawczych w ramach formalnej i nieformalnej współpracy z partnerami zagranicznymi i krajowymi. Oczekiwany jest wzrost liczby takich projektów, w szczególności projektów interdyscyplinarnych.

Wydział będzie wspierał działania na rzecz intensyfikacji współpracy naukowo-badawczej z cenionymi partnerami krajowymi i zagranicznymi w zakresie interdyscyplinarnych badań obszarów polarnych z wykorzystaniem potencjału naukowo-dydaktycznego Stacji Polarnej UMK na Spitsbergenie oraz nawiąże współpracę w zakresie badań środowiska geograficznego z wykorzystaniem bezzałogowej jednostki latającej (*unmanned aerial vehicle*) z wykorzystaniem potencjału naukowo-dydaktycznego Laboratorium Geomatyki i Kartografii.

Cel operacyjny A.1.6.

Zwiększenie liczby wspólnych publikacji z uznanymi partnerami zagranicznymi.

WNoZi będzie wspierał i promował aktywność pracowników w celu zwiększenia liczby wspólnych publikacji z partnerami zagranicznymi. Publikacje tego typu będą uwzględniane w ocenie pracowników oraz w polityce nagród i wyróżnień.

Cel operacyjny A.1.7.

Znaczące zwiększenie liczby organizowanych cyklicznie międzynarodowych konferencji naukowych, przedsięwzięć artystycznych i kongresów światowych.

WNoZi będzie wspierał organizację znaczących konferencji ogólnopolskich, zwłaszcza tych odbywanych cyklicznie oraz międzynarodowych konferencji (m.in. organizowanej od 1997 Man-City-Nature) i kongresów.

Cel operacyjny A.1.8.

Stworzenie warunków umożliwiających pozyskiwanie wybitnie uzdolnionych młodych pracowników nauki - doktorantów i studentów.

WNoZi będzie wspierał działania mające na celu stworzenia warunków umożliwiających pozyskiwanie i zatrzymanie wybitnie uzdolnionych młodych naukowców (doktorantów, studentów). Wydział będzie zabiegał o zwiększenie liczby stypendiów doktoranckich. Będą podejmowane inicjatywy na rzecz zapewnienia młodym pracownikom lepszych warunków techniczno-organizacyjnych umożliwiających szybszy rozwój naukowy, pomocy w aplikowaniu o projekty badawcze, inicjowania współpracy międzynarodowej i ubiegania się o staże naukowe w wiodących ośrodkach naukowo-badawczych w kraju i za granicą.

Ważną drogą dalszego rozwoju kadrowego i intensyfikacji badań będzie zatrudnienie nowych pracowników na stanowiska badawcze w ramach zdobywanych projektów badawczych. Aby stworzyć szanse zatrudniania zdolnych absolwentów studiów doktoranckich, zasadniczo nie przewiduje się zatrudniania osób po osiągnięciu wieku emerytalnego. W przypadku przedłużającego się okresu realizacji habilitacji, zgoda na okresowe przejście na etat dydaktyczny będzie udzielana zgodnie z wytycznymi polityki zatrudniania nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu.

Cel strategiczny A2

Istotne zwiększenie przychodów z działalności badawczej (w tym programów interdyscyplinarnych) prowadzonej w ramach grantów oraz zamówień krajowych i zagranicznych.

Cel operacyjny A.2.1.

Znaczące zwiększenie udziału przychodów z działalności badawczej w całości przychodów UMK.

WNoZi będzie prowadził politykę wspierania pracowników na rzecz znaczącego zwiększenia pozyskiwania środków na działalność badawczą. Będą podejmowane działania w kierunku zwiększenia kwot pozyskiwanych w konkursach na finansowanie projektów badawczych, szczególnie przez młodych pracowników i doktorantów. Zostaną podjęte działania zmierzające do wprowadzenia przez władze Uczelni rozwiązań systemowych dotyczących ustalania wysokości odpisu na koszty pośrednie oraz przekazanie istotnej części tego odpisu do dyspozycji Wydziału i kierowników projektów. Skuteczność w pozyskiwaniu środków na

badania będzie uwzględniona w ocenie pracowników i znajdzie swoje odzwierciedlenie w polityce nagród i wyróżnień (m.in. dotyczącej dodatków specjalnych).

Cel operacyjny A.2.2.

Zwiększenie aktywności w zakresie udziału w komercyjnych międzynarodowych projektach badawczych i artystycznych

WNoZi podejmie działania w kierunku zwiększenia aktywności pracowników na rzecz udziału w komercyjnych międzynarodowych projektach badawczych.

Cel operacyjny A.2.3.

Zwiększanie liczby projektów naukowo-badawczych i artystycznych prowadzonych przez zespoły interdyscyplinarne.

WNoZi będzie wspierał działania na rzecz zwiększenia liczby projektów badawczych realizowanych przez zespoły interdyscyplinarne w jednostce jak i we współpracy krajowej i zagranicznej (zob. cel A.1.5).

Cel strategiczny A3

Zwiększenie stopnia wdrożeń dorobku naukowego do praktyki.

Cel operacyjny A.3.1.

Istotne zwiększenie zgłaszanych przez UMK wdrożeń rozwiązań będących rezultatem prowadzonych badań i działalności artystycznej

Wydział będzie podejmował inicjatywy i współuczestniczył w przedsięwzięciach mających na celu istotne zwiększenie wdrożenia dorobku naukowego pracowników do praktyki gospodarczej i promujących związki nauki z samorządami terytorialnymi, a zwłaszcza z regionu kujawsko-pomorskiego. Warunkiem zwiększenia liczby rzeczywistych wdrożeń jest podjęcie nowatorskich przedsięwzięć naukowych wspólnie z podmiotami gospodarczymi i samorządem terytorialnym, szczególnie w zakresie badań miejskich, studiów nad obszarami wiejskimi, geografii społeczno-ekonomicznej i planowania przestrzennego, geoinformacji i teledetekcji oraz geologii i geografii środowiskowej. W celu większego rozwoju badań aplikacyjnych pożądane jest lepsze wykorzystanie istniejących projektów w ramach integracji europejskiej i jej regionalnych skutków społecznych i gospodarczych. Dotyczy to zwłaszcza nowego programu rozwoju terytorialnego województwa kujawsko-pomorskiego na lata 2014–2020. Zgłoszone w tym zakresie propozycje Wydziału dotyczą uruchomienia nowych kierunków studiów oraz opracowania i wydania atlasu województwa kujawsko-pomorskiego.

Skuteczność w zakresie zwiększenia wdrożenia dorobku naukowego do praktyki będzie uwzględniona w ocenach i awansie zawodowym nauczycieli akademickich oraz polityce nagród i wyróżnień.

Cel operacyjny A.3.2.

Zwiększenie aktywności pracowników UMK w wykonywaniu ekspertyz (opinii, recenzji) na zlecenia podmiotów zewnętrznych.

Aktywność pracowników w wykonywaniu recenzji na rzecz krajowych i zagranicznych podmiotów zewnętrznych (czasopisma naukowe, uzyskiwanie stopni naukowych i wnioski awansowe, komitety redakcyjne czasopism krajowych i zagranicznych) będzie uwzględniana w ocenach okresowych.

Obszar KSZTAŁCENIE

Cel strategiczny B1

Umocnienie pozycji UMK, jako jednego z czołowych ośrodków w Polsce, zapewniających najwyższą jakość kształcenia oraz doprowadzenie do istotnego zwiększenia umiędzynarodowienia studiów.

Cel operacyjny B.1.1.

Umocnienie pozycji UMK wśród polskich uczelni - utrzymanie miejsca w pierwszej 5-tce uniwersytetów polskich i zdobycie miejsca w pierwszej dziesiątce polskich uczelni wyższych.

Celem WNoZi jest uzyskanie wysokiej pozycji w kraju w zakresie szeroko pojętego kształcenia geograficznego. Wydział będzie rozwijał swoją ofertę dydaktyczną powodującą zwiększenie liczby studentów. W perspektywie 2013–2020 planowane jest uruchomienie kilku kierunków studiów oraz znaczny wzrost liczby studentów. Priorytetem jest stworzenie szerokiej oferty dydaktycznej zawierającej, obok kierunku podstawowego – geografia, nowe oryginalne kierunki studiów I i II stopnia: studia miejskie, gospodarka przestrzenna, geoinformacja środowiskowa i geologia/geografia środowiskowa w formie studiów stacjonarnych i niestacjonarnych. Będą one uwzględniały potrzeby rynku pracy oraz oczekiwania podmiotów gospodarczych, instytucji samorządowych i organizacji tworzących infrastrukturę społeczno-gospodarczą regionu. Aby stworzyć szansę szybszego rozwoju młodej kadry naukowej oraz podejmowania nowatorskich kierunków badań, niezbędna jest reforma programu kształcenia i dalszy rozwój studiów doktoranckich w zakresie geografii oraz zwiększenie liczby samodzielnych pracowników nauki, szczególnie z geografii społeczno-ekonomicznej.

Działanie B.1.1.1.

Zwiększenie liczby studentów z zagranicy i tym samym odpowiednie zwiększenie liczby kursów/kierunków prowadzonych w językach obcych.

Wydział podejmie działania w kierunku stworzenia warunków prowadzenia kursów w językach obcych na studiach I i II stopnia. Docelowo podjęte zostaną prace nad przygotowaniem prowadzenia specjalności/kierunku w języku obcym (angielskim). Planowane jest też wprowadzenie niektórych zajęć w języku angielskim na studiach doktoranckich. W polityce wynagrodzenia pracowników wydziału stworzone zostaną warunki motywujące do podejmowania działań w tym kierunku.

Działanie B.1.1.2. Zwiększenie liczby studentów z UMK odbywających studia zagraniczne w ramach stosownych programów i porozumień z uczelniami zagranicznymi.

Wydział będzie sprzyjał zagranicznym wyjazdom studentów. Obecnie w ramach programu Erasmus Wydział prowadzi wymianę studentów z uczelniami w Niemczech, Danii, Litwy, Włoch, Hiszpanii, Portugalii, Francji, Norwegii, Wielkiej Brytanii, Rumunii, Słowenii, Turcji, Węgier. Realizowane są wyjazdy w ramach DAAD. Ponadto realizowane są programy wymiany bilateralnej studentów z Rosyjskim Państwowym Uniwersytetem Hydroklimatologicznym w St. Petersburgu w Rosji, z Freie Universität w Berlinie, z Liverpool Hope University w Wielkiej Brytanii. Oprócz tego realizowany jest program współpracy naukowej z Uniwersytetem Rolniczym w Nitrze, z którym planuje się rozszerzenie umowy o współpracy o wymianę bilateralną studentów. Podjęte będą działania

na rzecz zwiększenia liczby studentów podejmujących studia zagraniczne w ramach programów i porozumień z uczelniami zagranicznymi (ERASMUS). Władze WNoZi będą również wspierać krótkoterminowe zagraniczne staże doktorantów.

Cel operacyjny B.1.2. Tworzenie oryginalnej oferty edukacyjnej, zgodnej z ideą Procesu Bolońskiego poprzez dostosowanie do Krajowych Ram Kwalifikacji.

WNoZi będzie prowadził monitoring i ewaluację efektów kształcenia na rzecz doskonalenia programów studiów I i II stopnia oraz studiów doktoranckich. Nieodzwone jest kontynuowanie reformy prowadzonych kierunków studiów, zgodnie z wytycznymi Krajowych Ram Kwalifikacji, uwzględniającej m.in. obciążenie programów studiów od nadmiernej wiedzy szczegółowej, zwiększenie oferty oryginalnych zajęć fakultatywnych oraz rozwój różnorodnych form kształcenia. W procesie kształcenia w coraz szerszym zakresie będą wykorzystywane metody *e-learningu*. Propagowane będą idee uczenia się przez całe życie (*LLL - Long Live Learning*).

Cel operacyjny B.1.3. Ciągłe podnoszenie jakości nauczania.

Wydział podejmie działania w kierunku opracowania i wdrożenia Wydziałowego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia, służącego skutecznemu monitorowaniu procesu kształcenia. W systemie zawarte zostaną mechanizmy doskonalenia programu kształcenia i sposób uwzględniania wyników analizy zgodności zakładanych efektów kształcenia z potrzebami rynku pracy. Wyniki oceny jakości nauczania oraz ulepszaniu metod i narzędzi dydaktycznych zostaną uwzględnione w polityce kadrowej Wydziału. Cel ten ma charakter priorytetowy.

Cel operacyjny B.1.4. Znaczące zwiększenie udziału profesorów wizytujących z czołowych uczelni zagranicznych.

WNoZi podejmie starania w kierunku wprowadzenia do oferty dydaktycznej zajęć realizowanych przez profesorów wizytujących z uczelni zagranicznych.

Cel operacyjny B.1.5.

Zwiększenie oferty studiów prowadzonych w językach obcych.

Zob. Cel operacyjny B.1.1

Cel strategiczny B2

Poprawa atrakcyjności studiów; tworzenie warunków do osiągnięcia większego stopnia konkurencyjności absolwentów na rynku pracy

Cel operacyjny B.2.1.

Uatrakcyjnienie oferty edukacyjnej o unikatowe studia interdyscyplinarne

Wydział zamierza uruchomić atrakcyjne i konkurencyjne na rynku pracy kierunki studiów: studia miejskie, gospodarkę przestrzenną oraz geoinformację środowiskową. W perspektywie kilku lat planowane są działania na rzecz powołania kierunku geologia/geografia środowiskowa. Podjęte zostaną również starania w kierunku powstania międzywydziałowego kierunku studiów przyroda.

Cel operacyjny B.2.2.

Pełniejsze uwzględnianie w ofercie edukacyjnej potrzeb rynku pracy, oczekiwań środowiska gospodarczego, instytucji samorządowych i organizacji tworzących infrastrukturę społeczną regionu.

Celem strategicznym jest umocnienie więzi Wydziału z otoczeniem społecznym i gospodarczym regionu kujawsko-pomorskiego, pozyskanie interesariuszy dla długofalowej współpracy w zakresie oceny jakości kształcenia i dostosowanie programu studiów do rynku pracy. Planowane do uruchomienia na WNoZi nowe kierunki studiów (studia miejskie, gospodarka przestrzenna, geoinformacja środowiskowa) powinny lepiej spełniać współczesne oczekiwania podmiotów gospodarczych oraz instytucji samorządowych i organizacji tworzących infrastrukturę społeczną regionu. Wydział podejmie działania w kierunku zapewnienia studentom możliwości odbywania praktyk zawodowych odpowiednich dla realizowanych kierunków/specjalności studiów. Absolwenci nowych kierunków powinni łatwiej znajdować pracę po ukończeniu studiów, zgodnie z otrzymanym wykształceniem.

Cel operacyjny B.2.3.

Rozwój różnorodnych form kształcenia ustawicznego (*LLL – life, long, learning*).

WNoZi będzie inicjował działania w kierunku stworzenia szerokiej oferty w zakresie kształcenia ustawicznego. Niezbędne jest stworzenie nowych propozycji studiów niestacjonarnych i podyplomowych oraz kursów dokształcających. W 2013 r. planuje się uruchomienie na Wydziale Nauk o Ziemi we współpracy z wydziałami Prawa i Administracji oraz Nauk Ekonomicznych i Zarządzania UMK w Toruniu studiów podyplomowych w zakresie gospodarki przestrzennej i rozwoju regionalnego, a w przyszłości powołanie nowych studiów podyplomowych, m.in. z hydrologii i gospodarki wodnej oraz klasyfikacji, zagospodarowania i ochrony gleb. Planowana jest większa aktywność kształcenia (kursy, szkolenia, warsztaty) w zakresie nowych, dynamicznie rozwijających się kierunków i specjalności, np. geoinformacji, paleopedologii i geoarcheologii.

Obszar ZARZĄDZANIE

Cel strategiczny C1

Doprowadzenie do stanu, w którym Uniwersytet będzie nowoczesnie zarządzaną organizacją, kreującą przyjazne i efektywne relacje wewnętrzne oraz zewnętrzne, a także godną naśladowania kulturę organizacyjną.

Cel operacyjny C.1.1.

Pełniejsze dostosowanie struktur do potrzeb wynikających ze specyfiki prowadzonej działalności podstawowej. Osiągnięcie wyższego poziomu zarządzania organizacją.

Wydział Nauk o Ziemi UMK w Toruniu rozpoczął funkcjonowanie w strukturze organizacyjnej odziedziczonej po Instytucie Geografii dawnego Wydziału Biologii i Nauk o Ziemi. Rozproszona struktura małych zakładów naukowych i pracowni nie sprzyja dobremu zarządzaniu nową jednostką i osiągnięciu zakładanych celów naukowych i dydaktycznych. Podjęto zatem prace mające na celu przekształcenie struktury organizacyjnej Wydziału. Od 1 stycznia 2013 r., zgodnie z zarządzeniem nr 185 Rektora Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu z dn. 27 listopada 2012 r., na WNoZi będzie obowiązywać nowa struktura organizacyjna – katedralna o wyrównanym potencjale kadrowym. Zmiana struktury organizacyjnej będzie sprzyjać sprawnemu zarządzaniu Wydziałem, utrzymaniu i rozwojowi

jego potencjału naukowego oraz lepszemu wykorzystaniu kadry w realizacji zadań dydaktycznych. W miarę rozwoju i stabilizacji kadry naukowo-dydaktycznej zakłada się korekty struktury organizacyjnej Wydziału.

Organizacja dydaktyki będzie prowadzona na szczeblu dziekanatu z aktywnym udziałem nauczycieli akademickich w roli koordynatorów modułów/przedmiotów, Komisji ds. Dydaktycznych, Komisji ds. Jakości Kształcenia. Dziekanat WNoZi będzie dążył do poprawienia efektywności i jakości obsługi studentów wydziału oraz stworzenia przejrzystych i uproszczonych procedur związanych z załatwianiem spraw studentów zgodnie z obowiązującym Regulaminem studiów UMK w Toruniu.

Cel strategiczny C2

Zapewnienie zdolności prowadzenia działalności rozwojowej gwarantującej odpowiedni poziom konkurencyjności krajowej i międzynarodowej.

Cel operacyjny C.2.1.

Zapewnienie długookresowego pokrycia przychodami kosztów ponoszonych przez Uczelnię.

Planowane są zintensyfikowane działania mające na celu pozyskanie większych środków finansowych z tytułu studiów niestacjonarnych, podyplomowych i kursów doszkalających. Wydział będzie zwracał uwagę na potrzebę opracowania bardziej przejrzystych i elastycznych zasad podziału wypracowanych środków dla UMK ogółem i dla Wydziału.

Cel operacyjny C.2.2.

Wspieranie podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników.

Wydział posiada dobrą i perspektywiczną kadre nauczycieli akademickich. Niepokojąca jest nie do końca prawidłowa struktura i proporcja kadry stanowiącej minimum kadrowe prowadzonych kierunków studiów. Niezbędny jest większy udział pracowników ze stopniem doktora habilitowanego/tytułem profesora. Niekorzystna jest znacząca przewaga pracowników ze stopniem doktora habilitowanego/tytułem profesora w zakresie geografii fizycznej/geologii (14) w stosunku do geografii społeczno-ekonomicznej (3).

Priorytetem Wydziału w zakresie rozwoju kadry naukowej i organizacji procesu kształcenia będą działania mające na celu wzrost liczby pracowników ze stopniem doktora habilitowanego i tytułem profesora, szczególnie w zakresie geografii społeczno-ekonomicznej. W celu zrównoważenia rozwoju kadry naukowej oraz rozwoju nowych, oryginalnych kierunków studiów niezbędne jest zatrudnianie nowych pracowników ze stopniem doktora habilitowanego w zakresie geografii społeczno-ekonomicznej i geoinformacji.

WNoZi stworzy warunki do podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników wydziału, zarówno naukowo-dydaktycznych, jak i administracyjnych zmierzające do poprawy ich efektywności w funkcjonowaniu i organizacji Wydziału.

Cel operacyjny C.2.4.

Unowocześnienie bazy naukowo-dydaktycznej uwzględniające standardy światowe; ochrona przed dekapitalizacją.

WNoZi będzie podejmował działania w kierunku zapewnienia środków na utrzymanie, rozbudowę i unowocześnienie posiadanej infrastruktury badawczej i dydaktycznej, szczególnie stacji naukowych, obserwatorium meteorologicznego, laboratoriów i pracowni

komputerowych, pracowni zbiorów kartograficznych i reprografii cyfrowej oraz biblioteki przyrodniczej. Wydział będzie podejmował inicjatywy zmierzające do pozyskiwaniu środków na nowe inwestycje aparaturowe, szczególnie dotyczące utworzenia nowoczesnych laboratoriów komputerowych ze specjalistycznym oprogramowaniem spełniającym standardy światowe w zakresie geoinformacji i przetwarzania danych. Podejmowane będą również działania mające na celu większą informatyzację procesu dydaktycznego (*e-learning, e-science, e-laboratoria*).

Uwagi końcowe

Podstawą planu strategicznego Wydziału jest wzmocnienie potencjału kadrowego, rozwój nowych kierunków badań i wprowadzenie do oferty dydaktycznej nowych oryginalnych kierunków kształcenia. Silniejsza kadra akademicka i jej osiągnięcia naukowe pozwolą na uzyskanie przez Wydział wysokiej pozycji w kraju i spowodują, że będzie on liczącą się jednostką naukowo-dydaktyczną za granicą. Realizacja planowanych celów wymaga zwiększenia aktywności pracowników na polu publikacji i skutecznego aplikowania o projekty badawcze, wzmocnienia powiązań Wydziału z liczącymi się partnerami krajowymi i zagranicznymi, większej efektywności w pozyskiwaniu dobrych kandydatów na studia i zapewnienia studentom warunków do wszechstronnego rozwoju i osiągania wymaganych efektów kształcenia oraz pozyskania etatów dla samodzielnych pracowników naukowych, szczególnie w zakresie geografii społeczno-ekonomicznej.

Strategia do roku 2020 zakłada zmiany w strukturze organizacyjnej i funkcjonowaniu Wydziału począwszy od 1 stycznia 2013 r. Polityka władz Wydziału i kierowników jego jednostek (katedr) polegać będzie na wspieraniu i promowaniu aktywności pracowników, zabieganiu o pozyskiwanie środków na utrzymanie i rozwój potencjału naukowego oraz podnoszenie jakości kształcenia.

Priorytetem władz Wydziału będzie doskonalenie systemu zarządzania i organizacji kształcenia, utrzymania jasnych i powszechnie znanych kryteriów oceny i awansu zawodowego pracowników oraz ich wynagradzania/wyróżniania. Niezależnie od istniejących ograniczeń zewnętrznych, niezbędnym będzie zatrudnienie nowych pracowników naukowo-dydaktycznych: kilku pracowników ze stopniem naukowym doktora habilitowanego w zakresie geografii społeczno-ekonomicznej i geoinformacji oraz kilku pracowników ze stopniem doktora w zakresie nauk o Ziemi.

Dokument przyjęty uchwałą Rady Wydziału Nauk o Ziemi w dniu 8 stycznia 2013 r.